



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, OCTOBER 31, 2024 / KARTIKA 9, 1946

[No. 44

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૪૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 44, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 31st October, 2024 and for Pages VAD—1817 to VAD—1836 (in 1 set) *read* Page Nos. 2016 to 2035.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૮૧૭ થી વીએડી-૧૮૩૬ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૨૦૧૬ થી ૩૦૩૫ વાંચવા.

Vadodara, 31st October, 2024.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૧૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) નગરપાલિકા વંથલી, થુ.ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા કચેરી, મુ.વંથલી, જી.જી.નાગઢ (૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, પ્રાદેશીક કમિશનરશ્રીની કચેરી, “ મહાત્મા ગાંધી સદન મોતીબાગ ટાઉનહોલ, મું. ભાવનગર ૩૬૪૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ચીફ ઓફિસર શ્રી, નગરપાલિકા વંથલીમાં ફરજ બજાવતા શ્રી રણજીત દિનેશભાઈ વાળા સફાઈ કામદાર તરીકે સેનિટેશન શાખામાં તા. ૦૧/૦૪/૧૯૯૪થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ કામદારને તા.૦૧/૦૪/૧૯૯૪ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદાર નો પગારગ્રેડ, મોંઘવારીભથ્થું, તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખ થી આજ સુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારના હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળતા તથા પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈકીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના લાભા લાભ હક્કરજા, મેડિકલ રજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપે તેવી માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૧૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચીફ ઓફિસરશ્રી, પાલીતાણા નગરપાલિકા, મુ.તા.પાલીતાણા, જી.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિર્મળભાઈ ચંદુભાઈ રાવ, તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૨૪/૧૨/૧૯૮૧ થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૧૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલીતાણા નગરપાલિકા, મુ.તા.પાલીતાણા, જી.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ મોહનભાઈ ચુડાસમા, તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧૭/૧૨/૨૦૦૫ થી વાલ્વમેન/પંપમેન તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૧૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલીતાણા નગરપાલિકા, મુ.તા.પાલીતાણા, જી.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ગભાભાઈ મેર, તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૮/૨૦૦૭ થી વાલ્વમેન/પંપમેન તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહાનગર સેવા સદન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) ડેપુટી એચ.ઓ.ડી, સેન્ટ્રલ, વેલ્ફર બ્રાંચ, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, મહાનગર સેવા સદન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૩) ઓફિસ સપ્લાય ડિપાર્ટમેન્ટ સાહેબશ્રી, ઈજનેર શીરસ્ટેદાર વિભાગ, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં ડ્રેનેજ વિભાગમાં કાયમી મજૂર તરીકે ગોમતીપુર શાખામાં ફરજ બજાવતા કામદાર સ્વ.શ્રી માનસીંગભાઈ સોમાભાઈ વાઘેલા ગુજરી જતા તેમના કાયદેસરના વારસદાર પુત્ર શ્રી શેલેષ માનસીંગભાઈ વાઘેલા નાને તેઓના સ્વ.પીતા શ્રી માનસીંગ સોમાભાઈ વાઘેલા ની જગ્યાએ તેઓ જે તારીખથી નોકરી મેળવવા માટે હક્કદાર થાય છે તે તારીખથી એટલે કે પાછલી તારીખથી વારસદારને મળવા પાત્ર પગાર ગ્રેડ લાભો પણ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૨૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૨/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- લેબર ઓફિસરશ્રી આઈ.આર. વિભાગ, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) કામદાર શ્રી ઈશ્વરભાઈ શીવાભાઈ ને તા.૩૧/૦૫/૨૦૨૩ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ હોય તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૩ના રોજથી આજદીન સુધીની પેન્શનની રકમની ગણતરી કરી અને બીલ બનાવી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) કામદાર શ્રી ઈશ્વરભાઈ શીવાભાઈ ને તા.૩૧/૦૫/૨૦૨૩ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ હોય નિવૃત્તી બાદના તમામ નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૩) કામદાર શ્રી ઈશ્વરભાઈ શીવાભાઈનું ચાલુ માસનું પેન્શન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૨૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૩/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- લેબર ઓફિસરશ્રી આઈ.આર. વિભાગ, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) કામદાર શ્રી રતિલાલ પોપટભાઈ વાઘેલાને કુલ ૨૮ વર્ષ થી ખોખરા સ્ટોરમાં ૨૪ કલાક પગીની નોકરી કરતા આવેલ છે જે માટે નોકરીના સમય કરતા વધારે સમય ફરજ બજાવેલ છે તેવા ૨૮ વર્ષનો ઓવરટાઈમનું બીલ બનાવી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) કામદાર શ્રી રતિલાલ પોપટભાઈ વાઘેલાને નોકરીમાં ૨૪ કલાકની ફરજો બજાવેલ છે કોઈ પણ જાતની રજાનો પગાર તેમને આપવામાં આવેલ ના હોય આવી તમામ રજાઓનો પગારનું બીલ બનાવી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૩) કામદાર શ્રી રતિલાલ પોપટભાઈ વાઘેલાને ૩૧/૦૩/૨૦૧૬ થી આજ-દિન સુધીની લેવાની નીકળતી પેન્શનની રકમનું બીલ બનાવી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૪) કામદાર શ્રી રતિલાલ પોપટભાઈ વાઘેલાને રેગ્યુલર ચાલુ માસનું પેન્શન ચુકવણી કરવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ?
- (૫) કામદાર શ્રી રતિલાલ પોપટભાઈ વાઘેલાને પગી તરીકેની નોકરી પૂર્ણ કરેલ છે તેથી જ પગીની લાયકાત પ્રમાણેનો જે ગ્રેડ મળવાપાત્ર જોય તેવ પગાર ગ્રેડ અન્વયે ડીફરન્સ ના નાણાનું બીલ બનાવી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રકુમાર કે. રબારી બેઝ. નં.૨૫૪૯ને રીવ્યુ કેસ.નં. ૧૧૫/૨૦૨૩ના પત્ર.નંડીસીએ-ટી.આડી.રીવ્યુ-૨૮૦ તા.૨૮/૨/૨૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨.(૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. સદર સજાનો હુકમ અસલ્લ, નુકસાન કર્તા-પ્રમાણ બહારનો, હોઈ અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ સદર સજાનો હુકમ રજ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૨૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સપ્ર. લી., મુ.પો.ડભાસા, તા.પાદરા, જી.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૫૨/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૨-૨૦૨૩ ના વર્ષનું એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૨ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩. ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગ્રીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	પઢીયાર પ્રભાતભાઇ એમ.	૨૮/૦૧/૧૯૯૫
૨	નટુભાઇ જીણાભાઇ પઢીયાર	૦૧/૦૮/૧૯૯૬
૩	નગીનભાઇ ભઈલાલભાઇ પરમાર	૦૬/૧૨/૧૯૯૬
૪	વિજયભાઇ પુનમભાઇ સોલંકી	૨૬/૦૬/૧૯૯૬
૫	સોલંકી કનૈયાલાલ કેશવભાઇ	૨૬/૦૬/૧૯૯૬
૬	નટવરભાઇ ધનજીભાઇ સોલંકી	૧૦/૦૧/૧૯૯૭
૭	ઉમાકાંત કેશવલાલ પટેલ	૨૩/૦૨/૧૯૯૭
૮	ઈવેશભાઇ ઠાકોરભાઇ પટેલ	૨૩/૦૨/૧૯૯૭
૯	જયેશકુમાર નટરભાઈ રાણા	૨૩/૦૨/૧૯૯૭
૧૦	ગૌરવકુમાર હરીશભાઇ પટેલ	૦૩/૦૩/૧૯૯૭
૧૧	મહેશભાઈ ઉદેસિંહ સોલંકી	૨૮/૦૬/૧૯૯૭
૧૨	મગનભાઇ અંબાલાલ સોલંકી	૦૩/૦૮/૧૯૯૭
૧૩	જીજ્ઞાબેન નવનીતલાલ યાવડા	૨૪/૦૮/૧૯૯૭
૧૪	મહેન્દ્રભાઇ દુલસિંહ જાદવ	૨૪/૦૮/૧૯૯૭
૧૫	મીનેશકુમાર શાંતીલાલ પટેલ	૦૨/૧૨/૧૯૯૭
૧૬	રમણભાઇ રાવજીભાઇ પઢીયાર	૦૧/૦૧/૧૯૯૭
૧૭	રાજેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહ રાઠોડ	૨૭/૧૧/૧૯૯૭
૧૮	મહેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ પઢીયાર	૧૨/૦૩/૧૯૯૭
૧૯	ફતેસિંહ માનસિંહ જાદવ	૧૧/૦૪/૧૯૯૭
૨૦	રામસીંગભાઇ સોમાભાઇ પઢીયાર	૧૨/૦૩/૧૯૯૭
૨૧	પંકજકુમાર કાંતીભાઇ પટેલ	૧૨/૦૪/૧૯૯૭
૨૨	સોલંકી રમણભાઇ ડી.	૧૦/૦૪/૧૯૯૭
૨૩	ગફુરભાઇ ધુળાભાઇ પઢીયાર	૦૧/૧૨/૧૯૯૭
૨૪	પુનમભાઇ સોમાભાઇ મકવાણા	૧૦/૦૫/૧૯૯૭
૨૫	અરવિંદભાઇ ફતેસિંહ મકવાણા	૧૫/૦૮/૧૯૯૭
૨૬	અર્જુનસિંહ ગોવિંદસિંહ સોલંકી	૦૩/૦૬/૧૯૯૭
૨૭	અમીતકુમાર ધનશ્યામભાઇ પટેલ	૦૭/૦૬/૧૯૯૮
૨૮	મગનભાઇ ભીખાભાઇ સોલંકી	૦૧/૦૭/૧૯૯૮
૨૯	ધનશ્યામભાઇ રણછોડભાઇ પઢીયાર	૧૩/૦૭/૧૯૯૮
૩૦	અરવિંદભાઇ મહીજીભાઇ માછી	૧૬/૦૬/૧૯૯૮
૩૧	રમેશભાઇ ઉદેસિંહ યાવડા	૧૨/૧૦/૧૯૯૮
૩૨	પુનમભાઇ બાબરભાઇ પરમાર	૦૧/૦૮/૧૯૯૮
૩૩	જીતેન્દ્રસિંહ ચન્દ્રસિંહ સોલંકી	૧૯/૧૦/૧૯૯૮
૩૪	પ્રિતેશકુમાર શાંતીલાલ પટેલ	૧૦/૦૫/૧૯૯૮
૩૫	બુધાભાઇ ભાઈલાલભાઇ પરમાર	૨૩/૦૫/૧૯૯૮

૩૬	પઢીયાર વીપીનભાઇ ગણપતસિંહ	૦૮/૦૮/૧૯૯૮
૩૭	રામસિંહ સામંતભાઇ પાટણવાડીયા	૦૩/૧૧/૧૯૯૮
૩૮	પ્રવિણભાઇ વિનુભાઇ જાદવ	૦૧/૦૫/૧૯૯૮
૩૯	ગીરીશભાઇ મગનભાઇ પરમાર	૨૬/૦૮/૧૯૯૮
૪૦	શંભુભાઇ રતનસંગ મકવાણા	૧૭/૦૭/૧૯૯૮
૪૧	કનકસીંહ ચીમનભાઇ જાદવ	૦૧/૦૧/૧૯૯૮
૪૨	પ્રતાપસિંહ પુંજાભાઇ પઢીયાર	૨૮/૦૨/૧૯૯૮
૪૩	અજીતસિંહ કેસરીસિંહ ગોહીલ	૦૮/૦૧/૧૯૯૮
૪૪	અરજીભાઇ પુંજાભાઇ રબારી	૧૦/૦૬/૧૯૯૮
૪૫	સતીષભાઇ ભીખાભાઇ રાણા	૧૨/૦૪/૧૯૯૮
૪૬	રાવજીભાઇ ચીમનભાઇ માછી	૧૮/૦૮/૧૯૯૮
૪૭	અશોકભાઇ શનાભાઇ પઢીયાર	૦૮/૦૮/૧૯૯૮
૪૮	દિનેશભાઇ વાઘજીભાઇ પઢીયાર	૩૦/૦૮/૧૯૯૮
૪૯	ઠાકોરભાઇ ભાઈલાલભાઇ પઢીયાર	૦૧/૧૨/૧૯૯૮
૫૦	પરમાર અરવિંદભાઇ સોમાભાઇ	૨૪/૦૮/૧૯૯૮
૫૧	પઢીયાર હીમતસિંહ ગણપતસિંહ	૨૮/૦૮/૧૯૯૮
૫૨	પટેલ મહેશભાઇ છોટાભાઇ	૨૨/૦૮/૧૯૯૮
૫૩	જયંતીભાઇ શનાભાઇ જાદવ	૨૩/૦૪/૧૯૯૮
૫૪	પ્રવિણભાઇ રણછોડભાઇ કાવેલા	૧૧/૦૩/૧૯૯૮
૫૫	ઈલ્યાસભાઇ મહંમદભાઇ કડીવાલા	૧૨/૦૧/૧૯૯૮
૫૬	પંકજભાઇ ચન્દ્રકાંત ગાંધી	૦૧/૦૨/૧૯૯૮
૫૭	રમેશભાઇ મોતીભાઇ રણા	૦૧/૦૪/૧૯૯૮
૫૮	પ્રવિણસિંહ મગનભાઇ પઢીયાર	૦૧/૦૭/૧૯૯૮
૫૯	પ્રદિપકુમાર અરવિંદભાઇ પટેલ	૦૧/૦૫/૧૯૯૮
૬૦	રણજીતસિંહ ઉદેસિંહ પઢીયાર	૩૦/૦૪/૧૯૯૮
૬૧	જયંતીભાઇ બાબરભાઈ માછી	૧૭/૦૬/૧૯૯૮
૬૨	રમણભાઇ નાનાભાઇ પઢીયાર	૨૧/૦૩/૧૯૯૮
૬૩	દીવીપસિંહ ભીખુસિંહ પરમાર	૨૮/૦૮/૧૯૯૮
૬૪	હરમાનભાઇ ભીખાભાઇ સોલંકી	૦૬/૦૫/૧૯૯૮
૬૫	જીતેન્દ્રભાઇ જશભાઇ પટેલ	૦૪/૦૬/૧૯૯૮
૬૬	મહેન્દ્રભાઇ ગીરવતભાઇ પરમાર	૦૧/૦૬/૧૯૯૮
૬૭	પઢીયાર રામસીંહ નાગજીભાઇ	૦૧/૦૨/૧૯૯૮
૬૮	પ્રજાપતિ મહેન્દ્રભાઇ જશુભાઇ	૦૫/૧૦/૧૯૯૮
૬૯	પરમાર વિઠ્ઠલભાઇ શીવાભાઇ	૩૦/૦૩/૧૯૯૮
૭૦	ભગવાનભાઇ પુજાભાઈ પઢીયાર	૦૧/૦૪/૧૯૯૮
૭૧	વિજયભાઇ ઉદેસિંહ યાવડા	૦૧/૦૪/૧૯૯૮
૭૨	પઢીયાર તખ્તસિંહ પ્રભાતસિંહ	૦૧/૦૫/૧૯૯૮
૭૩	રતીલાલ અભેસંગ જાદવ	૦૪/૦૮/૧૯૯૮
૭૪	પઢીયાર મહેન્દ્રભાઇ મોહનભાઇ	૦૫/૦૮/૧૯૯૮

૭૫	પઢીયાર પ્રતાપસિંહ અમરસિંહ	૦૫/૦૫/૧૯૯૯
૭૬	પરમાર લાલજીભાઇ પૃથ્વીસિંહ	૧૩/૦૫/૧૯૯૯
૭૭	ચાવડા વિક્રમસિંહભાઇ રમણભાઇ	૧૨/૦૫/૧૯૯૯
૭૮	સોલંકી ઘનશ્યામભાઇ પ્રભાતસિંહ	૧૫/૦૫/૧૯૯૯
૭૯	વિજયભાઇ અમરસિંહ વાઘેલા	૦૧/૦૫/૧૯૯૯
૮૦	હરીશભાઇ ઠાકોરભાઇ ચાવડા	૨૩/૦૯/૦૦
૮૧	તખતસિંહ રાયસિંહ રાઠોડ	૧૩/૧૨/૦૦
૮૨	ડીંમતસિંહ છત્રસિંહ પઢીયાર	૧૨/૦૯/૦૦
૮૩	કીરીટસિંહ સુરસુંહ સિંઘા	૦૧/૦૮/૦૦
૮૪	પંકજભાઇ મનુભાઇ પઢીયાર	૨૧/૧૧/૦૦
૮૫	ઘનશ્યામભાઇ ભારતભાઇ મહીડા	૧૦/૦૪/૦૦
૮૬	પઢીયાર સંજયભાઇ ઘનજીભાઇ	૨૪/૧૧/૦૦
૮૭	દરજી વિમલકુમાર મહેન્દ્રભાઇ	૨૪/૧૧/૦૦
૮૮	જાદવ લાલજીભાઇ દલસુખભાઇ	૨૫/૧૨/૦૦
૮૯	જાદવ પ્રવીણભાઇ સુરેશભાઇ	૨૬/૧૧/૦૦
૯૦	પટેલ ગોપાલભાઇ નારણભાઇ	૨૬/૧૨/૦૦
૯૧	પઢીયાર અરવિંદભાઇ ભીખાભાઇ	૧૦/૦૬/૦૦
૯૨	પરમાર રાજુભાઇ કાભયભાઇ	૨૮/૧૨/૦૦
૯૩	અશોકભાઇ મણીલાલ પરમાર	૧૫/૦૩/૦૦
૯૪	મનોજભાઇ બચુભાઇ પટેલ	૦૮/૦૩/૨૦૦૧
૯૫	સુરેશભાઇ ભીખાભાઇ પરમાર	૧૯/૦૮/૨૦૦૧
૯૬	જિતેન્દ્રકુમાર નટવરલાલ રાણા	૧૭/૦૮/૨૦૦૧
૯૭	સતીષભાઇ ફતેસિંહ ચાવડા	૨૪/૧૦/૨૦૦૧
૯૮	મુકેશભાઇ મોહનભાઇ નિઝામા	૩૦/૦૮/૨૦૦૧
૯૯	મનુભાઇ ભારમલભાઇ પરમાર	૦૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૦૦	જીતસિંહ એમ. પરમાર	૨૦/૦૪/૨૦૦૧
૧૦૧	કનુભાઇ ગોવિંદભાઇ દેસાઈ	૧૯/૦૮/૨૦૦૧
૧૦૨	છત્રસિંહ શીવાભાઇ પરમાર	૨૦/૦૮/૨૦૦૧
૧૦૩	રમેશભાઇ ચંદુભાઇ પરમાર	૦૭/૦૮/૨૦૦૧
૧૦૪	પ્રેમલ સનતભાઇ પટેલ	૦૧/૦૨/૨૦૦૧
૧૦૫	અર્જુનસિંહ ચંદ્રસિંહ પઢીયાર	૨૨/૧૦/૨૦૦૧
૧૦૬	જયંતીભાઇ મનુભાઇ માછી	૨૫/૧૦/૨૦૦૧
૧૦૭	લવભાઇ રમણભાઇ પટેલ	૦૨/૧૧/૨૦૦૧
૧૦૮	હેમલતાબેન કીરીટભાઇ મકવાણા	૨૫/૦૮/૨૦૦૧
૧૦૯	કીરણભાઇ નટુભાઇ પઢીયાર	૨૨/૦૮/૨૦૦૧
૧૧૦	નરેશભાઇ રમણભાઇ સોલંકી	૧૭/૦૭/૨૦૦૧
૧૧૧	લાલજીભાઇ ઠક્કર	૨૨/૦૮/૨૦૦૧
૧૧૨	અર્જુનભાઇ અંબાલાલ પઢીયાર	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૧૩	ચન્દ્રસિંહ ગણપતભાઇ પરમાર	૧૦/૦૧/૨૦૦૧

૧૧૪	અમરસંગ ગણપતભાઇ પઢીયાર	૦૫/૦૬/૨૦૦૧
૧૧૫	લક્ષ્મણસિંહ મહીપતસિંહ ચૌહાણ	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૧૬	બુધાભાઇ મેલાભાઇ જાદવ	૦૧/૦૬/૨૦૦૧
૧૧૭	રામસીંગ ઈશ્વરભાઇ પઢીયાર	૧૮/૧૦/૨૦૦૧
૧૧૮	મેલાભાઇ રાવજીભાઇ ચાવડા	૦૧/૦૧/૨૦૦૧
૧૧૯	ભરતકુમાર વિઠલભાઇ પરમાર	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૨૦	સુરેન્દ્ર દોલતસિંહ પઢીયાર	૨૦/૦૨/૨૦૦૧
૧૨૧	રણજીટસિંહ રતનસિંહપઢીયાર	૧૮/૧૦/૨૦૦૧
૧૨૨	જાલમભાઇ ગણપતભાઇ પઢીયાર	૦૩/૦૮/૨૦૦૧
૧૨૩	પ્રવીણભાઇ રઈજીભાઇ પરમાર	૧૮/૧૦/૨૦૦૧
૧૨૪	જગદીશભાઇ જશભાઇ સોલંકી	૦૬/૦૮/૨૦૦૧
૧૨૫	ચિરાગભાઇ પરસોત્તમભાઇ રોહીત	૦૬/૦૮/૨૦૦૧
૧૨૬	ચંદુભાઇ ગેમલસિંહ પરમાર	૧૫/૦૮/૨૦૦૧
૧૨૭	જયપ્રકાશ જગદીશભાઇ ભટ્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૦૧
૧૨૮	ધર્મેન્દ્રસિંહ ધુળાભાઇ પઢીયાર	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૨૯	અજબસિંહ છત્રસિંહ પઢીયાર	૧૩/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૦	રમેશભાઇ ગેમલભાઇ પઢીયાર	૧૫/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૧	મીતેશભાઇ ઘનશ્યામભાઇ રોહીત	૧૭/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૨	પઢીયાર રણજીતભાઇ શનાભાઇ	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૩	પરમાર હર્ષદભાઇ જશુભાઇ	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૪	જાદવ તખ્તસિંહ રાયસિંહ	૩૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૫	મહેશભાઇ રમણભાઇ ભોઈ	૦૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૬	પરમાર સંજયભાઇ ડાહ્યાભાઇ	૦૧/૦૫/૨૦૦૧
૧૩૭	ગરાસિયા અરવિંદભાઇ મીરભાઇ	૦૧/૦૬/૨૦૦૧
૧૩૮	પરમાર ભગવાનભાઇ ભારતભાઇ	૦૧/૦૬/૨૦૦૧
૧૩૯	જાદવ સુરેન્દ્રસિંહ સુરસિંહ	૧૦/૬/૨૦૦૧
૧૪૦	પટેલ ગુરુપ્રકાશ મણીભાઇ	૧૫/૦૮/૨૦૦૧
૧૪૧	રમેશભાઇ અંબાલાલભાઇ પરમાર	૧૩/૦૭/૨૦૦૧
૧૪૨	જશવંતભાઇ રાવજીભાઇ પરમાર	૩૦/૦૮/૨૦૦૧
૧૪૩	મીસ્ત્રી કીરીટભાઇ ભઈલાલભાઇ	૦૭/૦૮/૨૦૦૧
૧૪૪	વિજયભાઇ જી. પઢીયાર	૦૧/૧૧/૨૦૦૧
૧૪૫	રણજીત. આર. સોલંકી	૧૫/૦૮/૨૦૦૧
૧૪૬	જાદવ રાજુભાઇ તખ્તસિંહ	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૪૭	જાદવ રાજુભાઇ મેલાભાઇ	૦૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૪૮	પઢીયાર મહેશભાઇ ચંદુભાઇ	૦૧/૦૬/૨૦૦૧
૧૪૯	મહેશભાઇ જયંતીભાઇ પરમાર	૧૭/૧૦/૨૦૦૧
૧૫૦	અલ્પેશભાઇ ચીમનભાઇ પટેલ	૦૫/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૧	પઢીયાર અર્જુનભાઇ અંબાલાલ	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૨	પરમાર દિનેશભાઇ પ્રતાપભાઇ	૦૧/૦૬/૨૦૦૧

૧૫૩	જાદવ રાજુભાઇ છત્રસિંહ	૩૧/૧૧/૨૦૦૧
૧૫૪	રોહીત પંકજભાઇ અંબાલાલ	૨૨/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૫	વિનયકુમાર કાંતીલાલ દિક્ષીત	૧૭/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૬	દેવેન્દ્રભાઇ સરદારસિંહ ચૌહાણ	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૭	જીતેશભાઇ અમરસંગ સોલંકી	૩૧/૦૫/૨૦૦૧
૧૫૮	રાજુભાઇ બેયરભાઇ જાદવ	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૯	રમેશભાઇ જીતુભાઇ પરમાર	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૬૦	સંપતભાઇ ખુમાનભાઇ પરમાર	૦૧/૦૫/૨૦૦૨
૧૬૧	પઢીયાર અમરસિંહ મગનભાઇ	૧૫/૦૩/૨૦૦૨
૧૬૨	વિનોદભાઇ કંચનલાલ ભાટીયા	૦૬/૦૩/૨૦૦૩
૧૬૩	મહેન્દ્રભાઇ રાવજીભાઇ પરમાર	૨૩/૦૩/૨૦૦૪
૧૬૪	પટેલ અંકિશકુમાર દિનેશભાઇ	૧૦/૦૫/૨૦૦૫
૧૬૫	કાંતીભાઇ રણછોડભાઇ પઢીયાર	૦૧/૦૬/૨૦૦૬
૧૬૬	હસમુખભાઇ શનાભાઇ પરમાર	૨૦/૦૮/૨૦૦૧
૧૬૭	મહેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ જાદવ	૦૭/૦૭/૧૯૯૯
૧૬૮	કમલેશભાઇ કોદરભાઇ પરમાર	૦૧/૦૫/૨૦૦૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૬૧/આઈડીઆર/એજ/૧૧૪/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી,કે. જી.આઈ ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા અમો અરજદાર કામદારને સંસ્થા દ્વારા સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? માંગણી નં.(૨) અરજદાર કામદારને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતાં. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરો)લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૬૧/આઈડીઆર/એજે/૧૧૪/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી,કે. જી.આઈ ડી.સી., મુ.પો.તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા અમો અરજદાર કામદારને સંસ્થા દ્વારા સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) અરજદાર કામદારને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતાં. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરો)લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૬૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી,કે. જી.આઈ ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા અમો અરજદાર કામદારને સંસ્થા દ્વારા સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) અરજદાર કામદારને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતાં. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરાં) લેખાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૬૩/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી,કે. જી.આઈ ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા અમો અરજદાર કામદારને સંસ્થા દ્વારા સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) અરજદાર કામદારને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતાં. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરાં)લેખાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૬૪/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી,કે. જી.આઈ ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા અમો અરજદાર કામદારને સંસ્થા દ્વારા સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) અરજદાર કામદારને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતાં. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરાં)લેખાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૬૫/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) જર્મન રેમેડીજ ફાર્માસ્યુટીકલ પ્રા.લી, (ફોરમલી કનોન એન્ડ એકમે ફાર્માસ્યુટીકલ પ્રા.લી-ઝાયડસ હેલ્થકેર લિમિટેડ), પીએફ-૬૧ & ૬૨, સાણંદ જી.આઈ.ડી.સી-૨, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ચેહરસિંહ જીવણસિંહ ચૌહાણ તા.૦૧/૦૬/૨૩ થી તા.૧૪/૧૦/૨૩ સુધી ના સમયગાળામાં લેવામા આવેલ કૂલ ૫૦ કલાક ની ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી લેવામાં આવેલ ૫૦ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ કામગીરીનું વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી તુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

તા.૦૧/૦૬/૨૩ થી તા.૧૪/૧૦/૨૩ સુધી ના સમયગાળામાં લાવેમાં આવેલ કૂલ ૫૦ કલાક ની ઓવર ટાઈમ કામગીરી લેખે ગણતાં. રૂ. ૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજારપૂરા) લેણાં થાય છે. જે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/૭/૩૫૩૬૬/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે મેનેજરશ્રી / માલીકશ્રી, ધી ઓબોરોય (ઓબોરોય હોટેલ એન્ડ રીસોર્ટ એન્ડ ટાઈડેટ હોટેલ), મીઠાખળી છ રસ્તા, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ, નોટીસનું સરનામું: THE OBOROI MAIDENS OBOROI HOTELS AND RESORT AND TRIDENT HOTELS), SOMNATH MARG, NEW DELHI, અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧. હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી શૈલેષભાઈ શંકરભાઈ પ્રજાપતીને દાખલ થયા તા. ૧.૭.૨૦૦૫ થી છુટા કર્યા તા. ૩૧.૮.૨૦૧૮ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૪૪,૫૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચુંવાલીસ હજાર પાંચસો પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી શૈલેષભાઈ શંકરભાઈ પ્રજાપતીને દાખલ થયા તા. ૧.૭.૨૦૦૫ થી છુટા કર્યા તા. ૩૧.૮.૨૦૧૮ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૨૦% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૮૮,૫૮૧/- (અંકે રૂપિયા ઈઠયાસી હજાર પાસો એકયાસી પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૩. બાકી પગાર બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી શૈલેષભાઈ શંકરભાઈ પ્રજાપતીને તા. ૧.૮.૨૦૧૮ થી છુટા કર્યા તા. ૩૧.૮.૨૦૧૮ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાનના બાકી પગારની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૧૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પંદર હજાર પુરા) થવા પામે છે જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા ના અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૪ ઓવર ટાઈમ-બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી શૈલેષભાઈ શંકરભાઈ પ્રજાપતી પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા. ૧.૭.૨૦૦૫ થી છુટા કર્યા તા. ૩૧.૮.૨૦૧૮ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સદર કામદારને ચુકવેલ નથી કે જે મેળવવા કાયદેસર હદાર હોવા તા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ આ સાથેના પરીસીશ્ટ ' બ " માં જણાવેલ છે અને તે રકમ કુલ રૂ. ૮,૨૧,૨૬૪-૦૦ (અંકે રૂપિયા નવ લાખ એકવીસ હજાર બસો સઠ પુરા) થાય છે અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૫) અમલ અંગે: આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૬૭/આઈડીઆર/એજે/૧૨૦/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઈન સેફ્ટીસાઈડ મેન્યુ. ઓફ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૪૪, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી, વટવા, અમદાવાદ, (૨) ડ. મે.મેનેજર/ ડાયરેક્ટરશ્રી, કિશાન એગ્રો કેમીકલ કોર્પોરેશન, પ્લોટ નં. ૧૫૮/બી, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી, વટવા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૪૫ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧. ઓવર ટાઈમ બાબતે : આ કામના સંબંધીત ગુજરનાર કામદાર શ્રી સ્વ. હરતાનભાઈ ગલાબજી સોલંકી પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૧.૧.૧૯૮૩ થી છુટા કર્યા તા.૧૫.૧૧.૨૦૧૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સુંદર કામદારને ચુકવેલ નથી કે જે રકમ તેમના વારસદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ આ સાથેના પરીશીસ્ટ અ. માં જણાવેલ છે. તે રકમ રૂ. ૭,૪૮,૧૮૬-૦૦ (અંકે રૂપિયા સાત લાખ ઓગણ પચાસ હજાર એકસો છ્યાસી પુરા) ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ગુજરનાર કામદારના વારસદાર શ્રીમતી નંદુબેન હરતાનભાઈ સોલંકીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં.૨ હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત ગુજરનાર કામદાર શ્રી સ્વ. હરતાનભાઈ ગલાબજી સોલંકીને દાખલ થયા તા.૧.૧.૧૯૮૩ થી છુટા કર્યા તા.૧૫.૧૧.૨૦૧૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી કે ગુજરનાર કામદારને ચુકવેલ નથી કે જે રકમ તેમના વારસદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ આ સાથેના પરીશીસ્ટ. અ માં જણાવેલ છે, તે રકમ કુલ રૂ. ૩૬,૪૨૨-૦૦ (અંકે રૂપિયા છત્રીસ હજાર ચારસો બાવીસ પુરા) થાય છે તે ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ગુજરનાર કામદારના વારસદાર શ્રીમતી નંદુબેન હરતાનભાઈ સોલંકીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૩ બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત ગુજરનાર કામદાર શ્રી સ્વ. હરતાનભાઈ ગલાબજી સોલંકીને દાખલ થયા તા.૧.૧.૧૯૮૩ થી છુટા કર્યા તા. ૧૫.૧૧.૨૦૧૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૨૦% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ ગુજરનાર કામદારને ચુકવેલ નથી કે જે રકમ તેમના વારસદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ આ સાથેના પરીશીસ્ટ - અ માં જણાવેલ છે, તે રકમ કુલ રૂ. ૭૨,૮૨૦/- (અંકે રૂપિયા બોત્તેર હજાર નવસોવીસ પુરા) થાય છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ગુજરનાર કામદારના વારસદાર શ્રીમતી નંદુબેન હરતાનભાઈ સોલંકીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૪. અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવી કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૬૮/આઈડીઆર/એજે/૧૨૧/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:(૧) મે. સ્ટોર મેનેજરશ્રી / ડાયરેક્ટરશ્રી ફોર એવર-૨૧(સ્ટોર), પહેલો માળ, પેલેડીયમ મોલ સરખેજ ગાંધીનગર હાઈવે, થલતેજ, અમદાવાદ, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/ મેનેજરશ્રી, ઝીઓન કોર્પોરેશન, બી વીંગ ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, ઈમ્પીરીયલ હાઈટ્સ, ૧૫૦ ફુટ રીંગ રોડ, ભીગબઝારની સામે, રાજકોટ- ૩૬૦૦૦૫ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧. હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ગઢવી વૈશાલી ભગવતસીંહને દાખલ થયા તા.૧૫.૫.૨૦૨૩ થી છુટા કર્યા તા.૧૯.૭.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૩૬,૩૮૩/- (અંકે રૂપિયા ત્રણ હજાર નવસો સાડઝીસ પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ગઢવી વૈશાલી ભગવતસીંહને દાખલ થયા તા.૧૫.૫.૨૦૨૩ થી છુટા કર્યા તા. ૧૮.૭.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૨૦% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૪૮૭૫/- (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર આસો પંચોત્તેર પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૩. બાકી પગાર બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ગઢવી વૈશાલી ભગવતસીંહને તા.૧.૬.૨૦૨૩ થી છુટા કર્યા તા.૧૮.૭.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાનના બાકી પગારની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૩૨,૨૫૦-૦૦/- (અંકે રૂપિયા બત્રીસ હજાર બસો પચાસ પુરા) થવા પામે છે જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૪ ઓવર ટાઈમ. બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ગઢવી વૈશાલી ભગવતસીંહ પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૧૫.૫.૨૦૨૩ થી છુટા કર્યા તા.૧૮.૭.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સુંદર કામદારને ચુકવેલ નથી કે જે મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા તા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કુલ રૂ.૩૮,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ઓગણ ચાલીશ હજાર પુરા) થાય છે અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૫. અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તત્કાલીક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૬૮/આઈડીઆર/એજે/૧૨૨/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા::(૧) મે.મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, એમ.આઈ.એફ.એમ ઓપરેશન પ્રા.લી, એમ.આઈ. ફેસીલીટી સર્વિસ), ૩૦૨ ત્રીજો માળ, આઈ. વન કોમ્પ્લેક્સ પંચવટી ચાર રસ્તા, માલાબાર ગોલ્ડ શોરૂમની ઉપર,સી.જી રોડ, પંચવટી,અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧. હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મોહનભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને દાખલ થયા તા.૦૧.૬.૨૦૦૫ થી છુટા કર્યા તા.૩૧.૧૨.૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૫૭,૮૬૩/- (અંકે રૂપિયા સત્તાવન હજાર આઠસો ત્રેસક પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મોહનભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને દાખલ થયા તા.૦૧.૬.૨૦૦૫ થી છુટા કર્યા તા.૩૧.૧૨.૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૨૦% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૧,૧૫,૭૫૨/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ પંદર હજાર સાતસો બાવન પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૩. બાકી પગાર બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મોહનભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને દાખલ થયા તા.૦૧.૧૨.૨૦૨૧ થી છુટા કર્યા તા.૩૧.૧૨.૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાનના બાકી પગારની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા નવ હજાર

પુરા) થવા પામે છે .જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૪ ઓવર ટાઈમ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મોહનભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૧૬.૨૦૦૫ થી છુટા કર્યા તા.૩૧.૧૨.૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સુંદર કામદારને ચુકવેલ નથી કે જે મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા ત્તા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ આ સાથેના પરીસીશ્ટ " બ - માં જણાવેલ છે અને તે રકમ કુલ રૂ. ૧૨,૦૩,૮૨૬-૦૦ (અંકે રૂપિયા બાર લાખ ત્રણ હજાર આઠસો છુવ્વીસ પુરા) થાય છે અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૫. અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તત્કાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/૬/૩૫૩૭૦/આઈડીઆર/એજે/૧૨૩/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:(૧) મે.માલીકશ્રી,વરની ગાર્ડ કાર ઓટોમેશન, ૮મો માળ, વીંગ બી, વેસ્ટગેટ બીઝનેસ બાય, મકરબા, અમદાવાદ, નોટીસ બજાવણીનું સરનામું :માલિકશ્રી મયુરધ્વજસીંગ જાદવ, વરની (ગાર્ડ કાર ઓટોમેશન), એચ-૧, બીજો માળ, લક્ષ્મી નારાયણ ચેમ્બર્સ, મકરપુરા રોડ, ભક્તીનગર, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧. હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પૃથ્વીસીંગ ભગવતસીંગ ચારણને દાખલ થયા તા.૨૭.૧૦.૨૦૨૩ થી છુટા કર્યા તા.૨૮.૧૨.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૩૮૩૬-૦૦ (અંકે રૂપિયા ત્રણ હજાર આઠસો ત્રીસ પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા ત્તા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પૃથ્વીસીંગ ભગવતસીંગ ચારણ ને દાખલ થયા તા.૨૭.૧૦.૨૦૨૩ થી છુટા કર્યા તા.૨૮.૧૨.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૨૦% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૪૭૫૦-૦૦/- (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર સાતસો પચાસ પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૩. બાકી પગાર બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પૃથ્વીસીંગ ભગવતસીંગ ચારણ ને તા.૧.૧૨.૨૦૨૩ થી છુટા કર્યા તા.૨૮.૧૨.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાનના બાકી પગારની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ.૧૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા ઓગણીસ હજાર પુરા) થવા પામે છે જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૪ ઓવર ટાઈમ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પૃથ્વીસીંગ ભગવતસીંગ ચારણ પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૨૭.૧૦.૨૦૨૩ થી છુટા કર્યા તા.૨૮.૧૨.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સદર કામદારને ચુકવેલ નથી કે જે મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કુલ રૂ. ૫૭,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપીયા સત્તાવન હજાર પુરા) થાય છે અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં પ. અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તત્કાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ.સી./ગો/૫૬૭૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) એલ એમ વિન્ડ પાવર પ્લોટ નં ૧/B ૧/C ચંદ્રપુરા હાલોલ જી. પંચમહાલ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેકવાન હિતેષભાઈ કાંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેકવાન હિતેષભાઈ કાંતીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

